

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Основная общеобразовательная школа п. Омсукчан»

Рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета
от 30.05.2022 г.
протокол № 8

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «ООШ п. Омсукчан»
 О.Ф. Кекишева
Приказ № 129 – о от 30.05.2022 г.



Положение о конфликте интересов в МБОУ «ООШ п. Омсукчан»

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

- 1.1. Положение о конфликте интересов МБОУ «ООШ п. Омсукчан» (далее - «Положение») устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.2. Настоящее Положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБОУ «ООШ п. Омсукчан» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.
- 1.3. Положение разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и локальными актами МБОУ «ООШ п. Омсукчан»

2. Используемые в положении понятия и определения

- 2.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- 2.2. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

- 3.1. Действие положения распространяется на всех работников МБОУ «ООШ п. Омсукчан» вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 3.2. Требование о соблюдении настоящего Положения распространяются на физических лиц, сотрудничающих с МБОУ «ООШ п. Омсукчан» на основе гражданско-правовых договоров, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

- 4.1. Основной задачей деятельности МБОУ «ООШ п. Омсукчан» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
- 4.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ «ООШ п. Омсукчан» положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ «ООШ п. Омсукчан» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУ «ООШ п. Омсукчан» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «ООШ п. Омсукчан»

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ «ООШ п. Омсукчан» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

6.1. В МБОУ «ООШ п. Омсукчан» устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7. Порядок урегулирования и способы разрешения возникшего конфликта интересов

7.1. МБОУ «ООШ п. Омсукчан» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

7.2. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУ «ООШ п. Омсукчан» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

7.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБОУ «ООШ п. Омсукчан» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности в соответствии с Трудовым кодексом РФ, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

8. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

8.1. Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются

- секретарь;
- должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

8.2. О конфликте интересов ответственные лица сообщают директору МБОУ «ООШ п. Омсукчан», который вправе давать обязательные для исполнения указания по урегулированию сложившейся ситуации.

9. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов

9.1. За несоблюдение положения о конфликте интересов работники МБОУ «ООШ п. Омсукчан» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками МБОУ «ООШ п. Омсукчан» и третьими лицами.

Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениям может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения виновного сотрудника и взыскания причинённого работнику и МБОУ «ООШ п. Омсукчан» материального и морального ущерба в порядке, установленном законодательством.